

Приложение № 1  
**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева»  
Минздрава России



Н.Г. Незнанов

20 16 года.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. БЕХТЕРЕВА» МИНЗДРАВА РОССИИ

1. Настоящее Положение о конфликте интересов в ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева» Минздрава России (далее-Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции РФ, Федеральных законов от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», приказа Минздрава России от 21.12.2012г. № 1350н «Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации» по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева» Минздрава России и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

#### *2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:*

2.1. Под заинтересованными лицами понимаются лица (далее также – работники, сотрудники), заключившие с ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева» Минздрава России (далее-Институт) трудовой договор;

2.2. Под личной заинтересованностью указанных в п. 2.1. лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева» Минздрава России;

2.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 2.1. лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Института или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Института.

2.4. Под конфликтом интересов при осуществлении медицинской и другой деятельности понимается ситуация, при которой у сотрудника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя учреждения материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью сотрудника Института и интересами пациента или иного физического или юридического лица.

Конфликт интересов может иметь неблагоприятные последствия, если работник Института позволяет частному либо иному интересу, действию извне, существу выполняемой им деятельности влиять на объективность его суждений и действия от имени Института, конкурировать против Института по любым сделкам, снижать эффективность, с которой он

исполняет свои должностные обязанности, повышать риски по проводимым Институтом сделкам, наносить вред финансовому положению или профессиональной репутации Института.

3. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева» Минздрава России прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих должностных (профессиональных) обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, указанным в Уставе ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева» Минздрава России.

4. Заинтересованные лица должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева» Минздрава России.

В целях недопущения конфликта интересов в сферах деятельности Института, осуществление которых подвержено коррупционным рискам, сотрудниками учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации;
- уведомлять главного врача или своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет известно, в письменной форме.

*5. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий всех структурных подразделений института.*

5.1. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

5.1.1. Строгое соблюдение должностными лицами и сотрудниками ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева» Минздрава России, обязанностей, установленных законодательством, Уставом, иными локальными нормативными правовыми актами, должностными инструкциями;

5.1.2. Утверждение и поддержание организационной структуры института, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности;

5.1.3. Распределение полномочий приказами о распределении обязанностей между директором и заместителями

5.1.4. Выдача доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок определенному кругу работников Института.

5.1.5. Распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;

5.1.6. Внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в ФГБУ «СПб НИПНИ им. В.М. Бехтерева» Минздрава России информации, в т. ч. данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности;

5.1.7. Исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: должностные лица и сотрудники Института должны воздерживаться от участия в совершении

